

ชื่อเรื่อง	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	อนุสรณ์ สีเขียวอ่อน
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับขวัญและกำลังใจของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา เงินเดือน และอายุงาน เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Herzberg ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร จำนวน 42 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ศึกษาระดับขวัญและกำลังใจของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และ 2) การเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา เงินเดือน และอายุงาน พบว่า บุคลากรที่มีอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา เงินเดือน และอายุงานต่างกัน มีขวัญและกำลังใจของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ ขวัญและกำลังใจ การปฏิบัติงาน บุคลากร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร